

## **INICIATIVA QUE REFORMA EL ARTÍCULO 90 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, SUSCRITA POR LA DIPUTADA CECILIA ANUNCIACIÓN PATRÓN LAVIADA Y LEGISLADORES INTEGRANTES DEL GRUPO PARLAMENTARIO DEL PAN**

La suscrita, Cecilia Anunciación Patrón Laviada, integrante del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional, y diputadas, con fundamento en el artículo 71, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como en los artículos 6 numeral 76; 77 y; 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados, presenta para su análisis y dictamen la siguiente **iniciativa con proyecto de decreto por el que se reforma el artículo 90 de la Ley Federal del Trabajo, en materia de aumento de salario conforme a la inflación para las y los trabajadores.**

### **Exposición de Motivos**

En julio de 2022, la inflación anual reflejó incrementos sustanciales en alimentos, bebidas y tabaco (+12.09 por ciento) y productos como frutas y verduras (+16.16 por ciento), así como productos pecuarios (+15.96 por ciento).

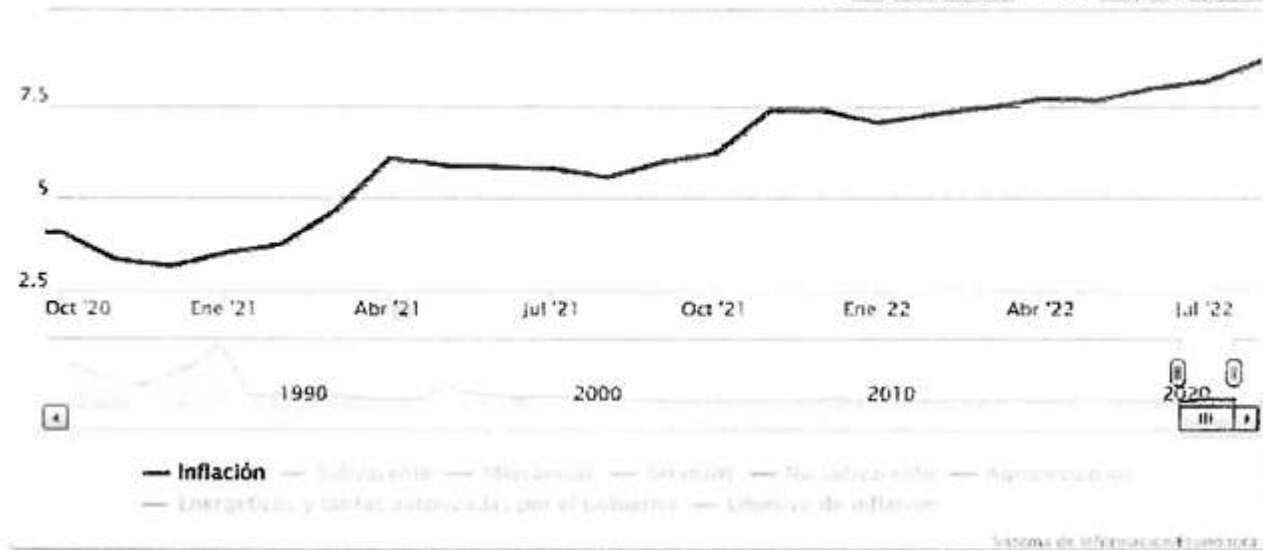
La tendencia al alza de la inflación comenzó en 2021, inicialmente impulsada por los precios de los bienes y servicios más volátiles de la economía, particularmente de los energéticos (que tuvieron una inflación anual de 19.30 por ciento en abril de 2021), así como el impacto de una interrupción en las cadenas de suministro sobre los precios de las mercancías (donde la inflación anual superó el 4 por ciento desde abril de 2020). Sin embargo, conforme pasaron los meses las presiones se extendieron, primero a productos agropecuarios y después a los precios de los servicios. Por ello, tanto la inflación subyacente como la no subyacente quedaron fuera del rango del Banco de México desde marzo de 2021.

Se ha observado que la inflación en la canasta de consumo ha sido mayor para los hogares de menores ingresos desde agosto de 2021. Desde entonces, no solo se ha observado un incremento en las tasas de inflación, sino que también se ha ampliado la brecha entre el incremento en costos para hogares de bajos y altos ingresos.

Con una inflación histórica del 8.70 por ciento, México se está viendo rebasado por la misma, de tal manera que nuestras familias carecen de recursos, en este caso salarios para poder ya no vivir, sino sobrevivir. En la siguiente tabla emitida por el INEGI se puede apreciar de mejor manera la tendencia del alza de la inflación.

## INPC: Inflación general, subyacente y no subyacente Porcentajes

De **Sep 21, 2020** Hasta **Ago 1, 2022**



Es cierto que México comenzó 2022 con un aumento del 22 por ciento en este sueldo respecto al año previo, al pasar de 213.39 a 260.34 pesos diarios en la frontera norte y de 141.70 pesos a 172.87 pesos en el resto del país, Sin embargo, esto no garantiza el bienestar y la estabilidad económica de nuestras familias, ya que la inflación varía cada día y es incongruente el hecho de que mientras el gobierno fija salarios anualmente, la misma inflación presenta distintas variaciones.

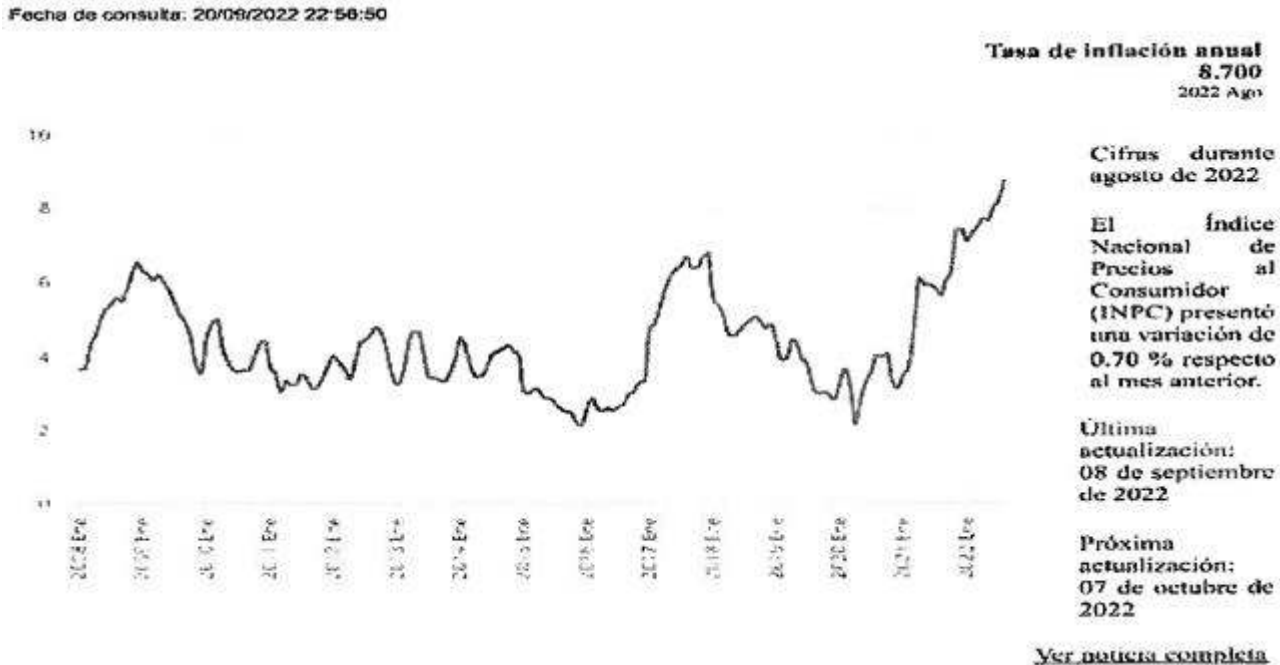
Cifras de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) indican que en 2021 los salarios contractuales aumentaron 4,6 por ciento nominal, pero en términos reales el salario que negociaron trabajadores y empresas registró una ligera pérdida de poder adquisitivo de -0,93 por ciento.

Según datos recabados por el INEGI:

- En agosto de 2022, el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) presentó una variación de 0.70 por ciento respecto al mes anterior. Con este resultado, la inflación general anual se colocó en 8.70 por ciento. En el mismo mes de 2021, la inflación mensual fue de 0.19 por ciento y la anual, de 5.5 por ciento.
- El índice de precios subyacente registró un alza de 0.80 por ciento mensual y de 8.05 por ciento anual. El índice de precios no subyacente aumentó 0.39 por ciento a tasa mensual y 10.65 por ciento a tasa anual.
- Al interior del índice subyacente, a tasa mensual, los precios de las mercancías incrementaron 1.14 por ciento y los de servicios, 0.39 por ciento.

- Dentro del índice no subyacente, a tasa mensual, los precios de los productos agropecuarios subieron 0.98 por ciento y los de energéticos y tarifas autorizadas por el gobierno retrocedieron 0.11 por ciento.

Lo anterior, se explica de mejor manera en la siguiente gráfica:



Respecto a sus beneficiarios, la ley solo contempla a los salarios mínimos y lo que se busca con esta iniciativa es que sea parejo para todas y todos los trabajadores.

Como legisladoras y legisladores, nuestro deber es siempre velar por el bienestar de la ciudadanía y de nuestra nación. Debemos convertir problemas e inquietudes en soluciones. En esta ocasión, las familias se encuentran ante un grave problema, y es que no cuentan con un salario justo que logre llevar comida a sus casas

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 123 fracción VI, establece lo siguiente:

“Los salarios mínimos que deberán disfrutar los trabajadores serán generales o profesionales. Los primeros regirán en las áreas geográficas que se determinen; los segundos se aplicarán en ramas determinadas de la actividad económica o en profesiones, oficios o trabajos especiales. El salario mínimo no podrá ser utilizado como índice, unidad, base, medida o referencia para fines ajenos a su naturaleza.

**Los salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia, en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos.**

Los salarios mínimos profesionales se fijarán considerando, además, las condiciones de las distintas actividades económicas. Los salarios mínimos se fijarán por una comisión nacional integrada por representantes de los trabajadores, de los patrones y del gobierno, la que podrá auxiliarse de las comisiones especiales de carácter consultivo que considere indispensables para el mejor desempeño de sus funciones.” (CPEUM, artículo 123).

En cuanto a tratados internacionales que México ha firmado, el salario mínimo, bajo cualquier forma que sea calculado por hora o rendimiento, constituye una base que no puede ser disminuida y cuya aplicación está garantizada por la ley. (Conferencia Internacional del Trabajo 79 reunión, estudio general de las memorias relativas al convenio (número 26) y a la recomendación (número 30) sobre los métodos para la fijación de los salarios mínimos, Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales, y Culturales.

El convenio sobre la fijación de salarios mínimos 1970, establece:

## **Artículo 2**

1. Los salarios mínimos tendrán fuerza de ley, no podrán reducirse y la persona o personas que no los apliquen estarán sujetas a sanciones apropiadas de carácter penal o de otra naturaleza.

2. A reserva de lo dispuesto en el párrafo 1 del presente artículo, se respetará plenamente la libertad de negociación colectiva.

**Artículo 3.** Entre los elementos que deben tenerse en cuenta para determinar el nivel de los salarios mínimos deberían incluirse, en la medida en que sea posible y apropiado, de acuerdo con la práctica y las condiciones nacionales, los siguientes:

(a) las necesidades de los trabajadores y de sus familias habida cuenta del nivel general de salarios en el país, del costo de vida, de las prestaciones de seguridad social y del nivel de vida relativo de otros grupos sociales;

(b) los factores económicos, incluidos los requerimientos del desarrollo económico, los niveles de productividad y la conveniencia de alcanzar y mantener un alto nivel de empleo.

## **Artículo 4**

1. Todo Miembro que ratifique el presente convenio establecerá y mantendrá mecanismos adaptados a sus condiciones y necesidades nacionales, que hagan posible fijar y ajustar de tiempo en tiempo los salarios mínimos de los grupos de asalariados comprendidos en el sistema protegidos de conformidad con el artículo 1 del convenio.

2. Deberá disponerse que para el establecimiento, aplicación y modificación de dichos mecanismos se consulte exhaustivamente con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores interesadas, o, cuando dichas organizaciones no existan, con los representantes de los empleadores y de los trabajadores interesados.

3. Si fuere apropiado a la naturaleza de los mecanismos para la fijación de salarios mínimos, se dispondrá también que participen directamente en su aplicación:

(a) en pie de igualdad, los representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores interesadas, o, si no existiesen dichas organizaciones, los representantes de los empleadores y de los trabajadores interesados;

(b) las personas de reconocida competencia para representar los intereses generales del país y que hayan sido nombradas previa consulta exhaustiva con las organizaciones representativas de trabajadores y de empleadores interesadas, cuando tales organizaciones existan y cuando tales consultas estén de acuerdo con la legislación o la práctica nacionales.

**Artículo 5.** Deberán adoptarse medidas apropiadas, tales como inspección adecuada, complementada por otras medidas necesarias, para asegurar la aplicación efectiva de todas las disposiciones relativas a salarios mínimos.

En los artículos mencionados se habla sobre llevar a cabo las medidas necesarias para garantizar los derechos inherentes a los trabajadores.

Como se mencionó anteriormente en el planteamiento del problema, el gobierno federal mediante la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos cuenta con la facultad de fijar los salarios mínimos y profesionales. Mismos que no deberán ser proporcionales al incremento de la inflación, pero esto se da anualmente y de esta manera no se puede dar mayor certeza a las y los ciudadanos.

En el gobierno federal afirman que ya se quitaron el límite de edad; pero en realidad:

1. la política salarial contractual del país es establecer topes salariales en México, evidentemente el gobierno dice que esos tiempos ya terminaron, pero lo cierto es que se siguen viendo estos topes

Por ello, presento ante esta soberanía, la presente iniciativa para asegurar que todas y todos los trabajadores con familias, reciban de manera frecuente y justa, el salario mínimo adecuado a sus necesidades, tomando en cuenta la variabilidad de la inflación y por consiguiente el Índice Nacional de Precios al Consumidor

Para un mayor entendimiento de lo que se propone, se presenta el siguiente cuadro comparativo:

Ley Federal del Trabajo	
ACTUAL	LO QUE SE PROPONE
<p>Artículo 90.- ...</p> <p>...</p> <p>...</p> <p>La fijación anual de los salarios mínimos, o la revisión de los mismos, nunca estará por debajo de la inflación observada durante el periodo de su vigencia transcurrido.</p> <p><b>Sin correlativo</b></p>	<p>Artículo 90.- ...</p> <p>...</p> <p>...</p> <p>La fijación anual de los salarios mínimos, o la revisión de los mismos, nunca estará por debajo de la inflación observada durante el periodo de su vigencia transcurrido.</p> <p><b>En el caso de que el patrón y el trabajador convengan contratos con salarios de un rango de entre más de 1 salario mínimo y 3 salarios mínimos, dicho salario deberá atender el contexto económico nacional, por lo que deberá contar con un incremento anual, que en ningún caso, estará por debajo de la inflación oficial observada en el Índice Nacional de Precios al Consumidor durante el periodo de su vigencia transcurrido.</b></p>

### Fundamento legal de la iniciativa

Lo constituye el artículo 71, fracción II, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como en los artículos 6 numeral 76; 77 y; 78 del Reglamento de la Cámara de Diputados del honorable Congreso de la Unión, y demás disposiciones aplicables, mismos que quedaron precisados desde el inicio de este documento.

### Decreto por el que se reforma el artículo 90 de la Ley Federal del Trabajo

**Único.- Se reforma el artículo 90 de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue...**

Artículo 90. ...

...

...



La fijación anual de los salarios mínimos, o la revisión de los mismos, nunca estará por debajo de la inflación observada durante el periodo de su vigencia transcurrido.

**En el caso de que el patrón y el trabajador convengan contratos con salarios de un rango de entre más de 1 salario mínimo y 3 salarios mínimos, dicho salario deberá atender el contexto económico nacional, por lo que deberá contar con un incremento anual, que en ningún caso, estará por debajo de la inflación oficial observada en el Índice Nacional de Precios al Consumidor durante el periodo de su vigencia transcurrido.**

## **Artículos Transitorios**

**Primero.-** El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**Segundo.-** El Congreso de la Unión deberá armonizar el marco jurídico en la materia para adecuarlo al contenido del presente Decreto en un plazo que no excederá de 180 días a partir de la entrada en vigor del mismo, debiendo incluir disposiciones que determinen los alcances y permitan dar cumplimiento gradual conforme a lo que se apruebe en los presupuestos de egresos correspondientes, así como la concurrencia de los tres órdenes de gobierno para garantizar los derechos derivados del presente decreto.

Palacio Legislativo de San Lázaro, a 28 de febrero de 2023.

Diputada Cecilia Anunciación Patrón Laviada (rúbrica)